

Leren op verschillende manieren;

altijd afgestemd op het individu

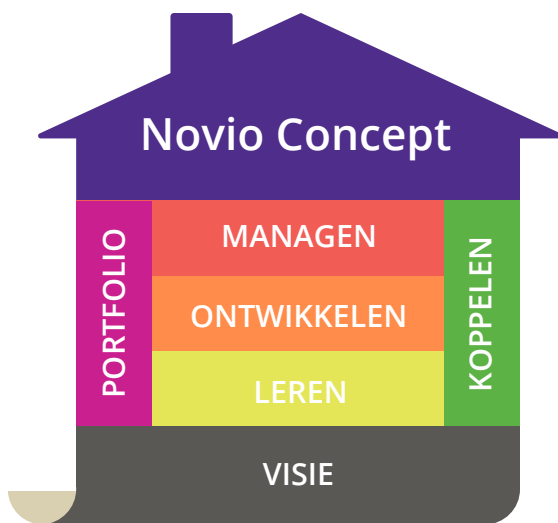


Van e-learning tot volledige invulling van het 70-20-10 principe

NovioLearn staat voor een breed scala aan interactieve leer- en werkvormen die adaptief aangeboden worden. Hierdoor wordt elke leerstijl aangesproken en ontstaat er een optimaal leerklimaat.

De verschillende manieren van leren dragen eraan bij dat de medewerkers gestimuleerd worden om e-learning, blended en social learning trajecten te volgen. Aanvullend ondersteunt NovioLearn de nieuwste leer- en werkvormen zoals werkplekleren en performance support. Hiermee kan invulling gegeven worden aan het 70-20-10 principe. Samen werken en leren staan centraal, waarbij zowel formeel als informeel leren worden gefaciliteerd.

Met NovioLearn heeft de organisatie de oplossing in huis die voorziet in een gepersonaliseerde en innovatieve manier van leren.





E-learning & Blended learning

E-learning is anytime, anywhere online beschikbaar op een interactieve en attractieve manier.

Door het slim combineren van diverse leervormen ontstaat de juiste blend. Dit zal bijdragen aan een effectieve manier van leren.



Social learning

Social Learning staat voor actief en samenwerkend leren, waarbij lerenden werken aan gezamenlijke en uitdagende (leer)doelen. Het van en met elkaar leren staat centraal bij social learning. Kennis delen met kennisverhoging als doel draagt bij aan een lerende organisatie.



Werkplekleren

Door van en met elkaar te leren (70-20-10 principe) worden nieuwe kennis en vaardigheden gecreëerd.

Door de werkplek als leerplek in te zetten is de transfer naar de praktijk gewaarborgd.



Performance support

Door op de werkvloer gebruik te maken van performance support, ontstaat er een efficiënte manier van leren. Door middel van onder andere korte video's, animaties en instructies wordt er op informele wijze, de juiste informatie op het juiste moment aan de medewerker verschaft.

