

Talenten van de medewerkers in de organisatie

optimaal stimuleren en benutten

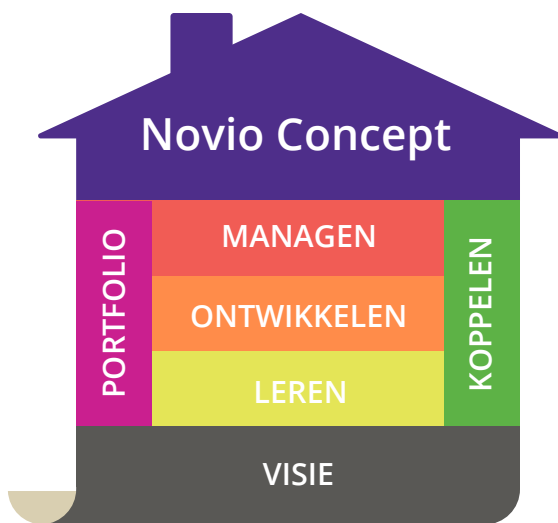


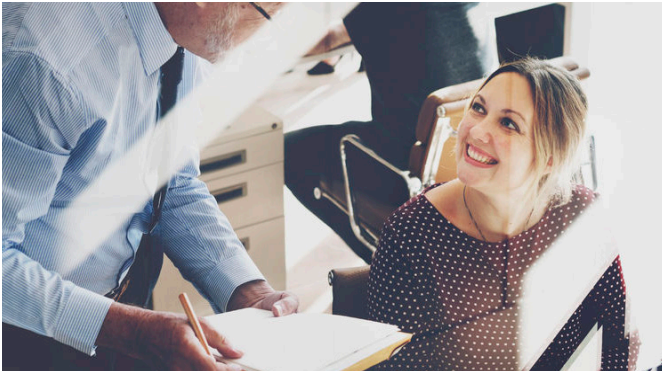
### Lifelong Learning en het managen van competenties

Om de talenten van de medewerkers optimaal te benutten, is het stimuleren en ontwikkelen van competenties en daarmee de persoonlijke groei essentieel. NovioTalent voorziet in deze behoefte van organisaties die de ontwikkeling van de medewerker en hun talenten centraal stellen.

Door Lifelong Learning op een structurele en professionele wijze aan te pakken, kan er naast bij- en nascholing ook invulling gegeven worden aan competentie management, loopbaanontwikkeling en is er een duidelijke inzage in de doorgroei-mogelijkheden.

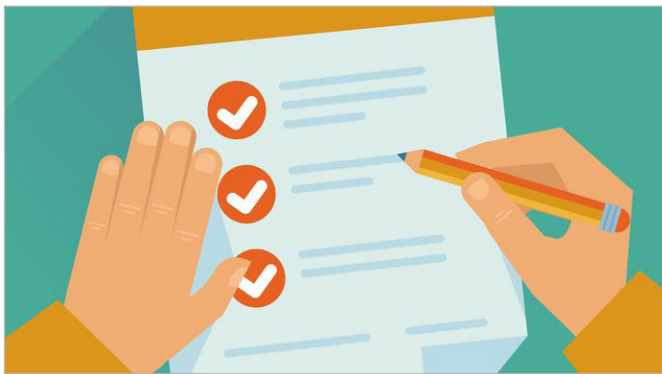
Door de talenten van de medewerkers te vinden, te ontwikkelen en te behouden, ontstaat er een leerklimaat met tevreden medewerkers die zich gezien en gewaardeerd voelen.





## Gesprekkencyclus (inclusief POP & PAP)

Het is mogelijk om de gehele gesprekkencyclus, zoals de voortgangs- en functioneringsgesprekken, maar ook de jaar- en medewerkersgesprekken te faciliteren en vast te leggen in het leer- en ontwikkelplatform. De voortgang, observaties, bewijsstukken en gesprekken worden geregistreerd en digitaal gefaciliteerd.



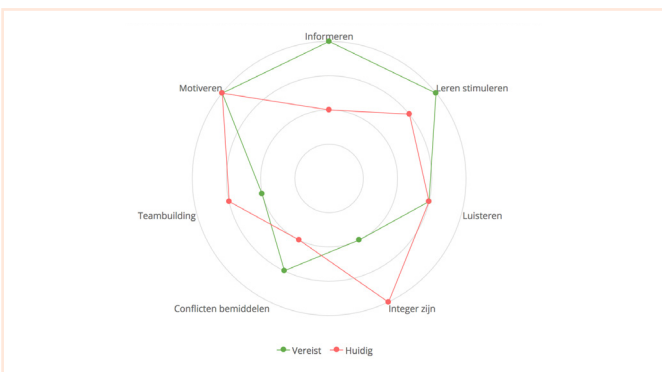
## Observeren & beoordelen

Door de inzet van zelfreflectie, P2P beoordelingen en 360 graden feedback, wordt inzichtelijk wat de sterktes en zwaktes zijn. Het geven van feedback zorgt voor een objectief beeld van het functioneren van de medewerker en draagt bij aan de dialoog.



## Stagebegeleiding

Het begeleiden van (BOL/BBL) studenten is mede door de verslaglegging, planning en rapportage van vorderingen een arbeidsintensief proces. NovioTalent biedt de mogelijkheid om dit proces te structureren, waardoor er een goede integratie tussen leren en ontwikkelen gerealiseerd wordt.



## Talentedashboard & rapportages

Door middel van het talentdashboard is het voor de medewerker in één oogopslag helder wat haar status is omtrent competentie- en talentontwikkeling. De organisatie heeft continu inzage in de voortgang van alle medewerkers. Resultaten zijn transparant en er kan tijdig bijgestuurd worden.

